

A LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA RIOJA

EMPRESA: ALTADIS, S.A.

DIRECCIÓN: POL. EL SEQUERO, s/n. AGONCILLO (La Rioja)

Nº TRABAJADORES: 650 ACTIVIDAD: FABRICACIÓN DE TABACO

TRABAJADOR: LUIS ENRIQUE MEDINA GALÁN

DOMICILIO: MILICIAS 1-3º. LOGROÑO

D.N.I.: 16.548.994-B

REPRESENTACIÓN: PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA.

HECHOS

PRIMERO: Desde que Altadis, antes Tabacalera, se desplazó del centro de la ciudad al polígono del Sequero, los trabajadores vienen disfrutando de 15 minutos a la entrada y 15 minutos a la salida, con el fin de cambiarse de ropa, que computan como de trabajo efectivo, de tal forma, que al entrar a trabajar se incorporan a su puesto de trabajo a los 15 minutos tras el comienzo de la jornada, y al finalizar la misma, abandonan su puesto 15 minutos antes.

Este derecho se ha venido aplicando a todos los trabajadores sin excepción, tanto a fijos como a temporales, tanto a los originarios de la fábrica de Logroño, como a aquellos que, desde hace años, vienen siendo trasladados desde otras fábricas de la empresa en las que no se disfrutaba de dicho derecho.

SEGUNDO: Desde principios de octubre, la empresa ha realizando

varias contrataciones de trabajadores, ya sea por renovación de contratos anteriores, ya sea para sustituir a trabajadores afectados por el Expediente de Regulación de Empleo.

TERCERO: En la mayoría de estos contratos, la empresa hace firmar a los trabajadores unas cláusulas entre las que se encuentran las siguientes:

“CLÁUSULA ADICIONAL PRIMERA

Ambas partes declaran expresamente, de manera libre, voluntaria y sin sometimiento a condición alguna; al amparo de los artículos 1.255 y 1.258 del Código Civil y con los efectos de los artículos 1.089, 1.091, 1.272 y 1.278 del mismo Código, que el trabajador, -----, carece del derecho al disfrute de los llamados márgenes de tolerancia, consistentes en el cómputo como tiempo de trabajo efectivo, de quince minutos a partir de la entrada a la Fábrica al comienzo de la jornada y diez minutos antes de la salida, utilizados para el cambio de ropa de trabajo. De forma que el empleado aquí contratado iniciaría su jornada, y concluiría la misma, en el puesto específico de trabajo asignado.

Igualmente declaran que, de asistirle el derecho antes reseñado, dicho trabajador asume la plena renuncia al mismo, sin reserva alguna, y como compensación anticipada al hecho mismo de su contratación por Altadis, S.A.

El reconocimiento expreso de que ----- carece del derecho referido o, en su caso, la renuncia al mismo, en el hipotético supuesto de que le asistiera, constituye la causa determinante del consentimiento de Altadis, S.A. para la formalización de este contrato, al amparo del artículo 1.262 del Código Civil, en relación con el artículo 1 del Estatuto de los Trabajadores.

De tal modo que si el trabajador incumpliera el compromiso que ahora adquiere y asume, consistente en no presentar reclamación o demanda alguna que tenga por objeto el referido e hipotético derecho a disfrutar de los márgenes indicados, la mera presentación de la demanda constituiría causa válida de resolución del contrato de trabajo, al amparo del artículo 1.124 del Código Civil.

Conforme con el artículo 1.274 del mismo Código, la causa del presente contrato; tanto para Altadis, S.A., como para el propio empleado, radica no solamente en la prestación laboral retribuida a que se obliga el trabajador, con cesión sinalagmática y simultánea de los frutos de su trabajo a favor del empresario; sino también en el hecho de contribuir la empleadora, a la generación de empleo.

En lo que se refiere al trabajador, éste declara expresamente que el reconocimiento de que no le asiste el derecho al disfrute de los márgenes o, de asistirle, su expresa e irrevocable renuncia al mismo, es la contrapartida

al valor fundamental que le lleva a prestar su consentimiento, que es el beneficio de ser contratado, de nuevo, por Altadis, S.A., evitando así pasar a la situación de desempleo, con pérdida y extinción irrevocable y definitiva de la relación laboral, precedente a la actual, y por la cual se han regido ambas partes contratantes.

Igualmente declara y reconoce que no se violenta el principio de igualdad, del artículo 14 de la Constitución, respecto de los trabajadores con contrato indefinido formalizado en su día con Altadis, S.A., los cuales sí disfrutan de dichos márgenes, al ser el caso de aquel esencialmente diferente del de estos últimos; respecto de los cuales, el derecho en cuestión constituye una condición jurídica más beneficiosa y una garantía *ad personara*, no extensible a cualquier otro colectivo laboral de nueva contratación.

CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA

Con el fin de que el contratado pueda beneficiarse del medio de transporte colectivo y gratuito que Altadis, S.A., pone a disposición de los trabajadores, para su desplazamiento desde la ciudad de Logroño a la ubicación de la Fábrica en el Polígono "El Sequero", de Agoncillo; tanto a la ida al trabajo, como al regreso, el trabajador se obliga a realizar su trabajo, según el turno que le corresponda, con arreglo a los siguientes horarios:

- Mañana: De 6,15 a 14,20 horas.
- Tarde: De 14,15 a 22,20 horas.
- Noche: De 22,15 a 6,20 horas.

Para que el trabajador pueda cumplir la jornada anual establecida en el Convenio Colectivo, que es de 1.630 horas de trabajo real y efectivo, se obliga igualmente a completar su jornada, durante el presente año, hasta consolidar el máximo legal indicado, los viernes, días 21 y 28 de julio de 14:15 horas a 22:20 horas, el 27 de octubre y 15 de diciembre de 6:15 horas a 14:20 horas y el 3 de noviembre de 6:15 horas a 12:10 horas.

Si se prolongase la relación laboral en los años sucesivos, la programación de los días y horas a trabajar en viernes, se realizará con ocasión de la elaboración del calendario laboral.

Cuando en este último supuesto el trabajador no pueda disfrutar del descanso de 12 horas ininterrumpido entre turno y turno, establecido en el artículo 34.3 de texto refundido de la Ley reguladora del Estatuto de los Trabajadores, la diferencia hasta aquél se efectuará conforme a lo dispuesto en el artículo 19.2 del Real Decreto 1.561/1.995, por el que se regulan las jornadas especiales de trabajo en el día o días laborales inmediatamente siguientes."

CUARTO: Como se puede ver, la empresa no se conforma con imponer al trabajador que reconozca que no tiene un derecho que sí tienen otros

trabajadores, o que renuncia al mismo si lo tuviera, lo que va en contra de lo estipulado en el Art. 3 del Estatuto de los Trabajadores, también le hace constar que tal renuncia forma parte esencial de su contrato, es decir, no sólo su trabajo a cambio de una remuneración, sino que también esta renuncia, y sin ella no hay relación laboral. Consecuencia de todo ello, es que el intento del trabajador por reclamar lo que considera suyo, es una causa de despido, lo que vulnera claramente el derecho fundamental de tutela judicial efectiva, intentando legitimar a la empresa para perseguir al trabajador por reclamar sus derechos.

QUINTO: En cuanto a la cláusula segunda, supone una diferenciación en jornada respecto de todos sus compañeros, ya que tiene que trabajar más días que éstos, e incluso de las que algunos trabajadores realizaban en contratos anteriores, lo que infringe los acuerdos entre la dirección y el comité de empresa, alguno de ellos alcanzado en proceso de conflicto colectivo frente a modificación sustancial de la empresa, que tiene eficacia de convenio colectivo.

SEXTO: Los hechos descritos afectan por el momento a más de 15 trabajadores, si bien se prevé que puedan afectar a muchos más, y suponen el establecimiento para unos trabajadores de condiciones laborales inferiores a las que les corresponden, utilizando para ello la coacción y el engaño, tanto en lo que supone la posibilidad de no celebrar el contrato, como en la amenaza de represalias si reclaman.

SÉPTIMO: Además, en el caso de los trabajadores que han sustituido a quienes han cesado por aplicación del ERE., sobre todo en la sección de mantenimiento, se les ha realizado contrato temporal de obra o servicio determinado, cuando están cubriendo puestos fijos, o antes ocupado por

personal fijo, e incluso cuando se necesita más personal de mantenimiento para cubrir la actividad normal de la empresa.

OCTAVO: Se trata de una infracción muy grave, con afectación múltiple de trabajadores, por lo que se debe imponer una sanción en su grado máximo.

Solicita la rápida intervención de esta Inspección de Trabajo y Seguridad Social, y que se de traslado de lo actuado y de la resolución del expediente, a la Asesoría Jurídica de Comisiones Obreras de La Rioja, sita en Logroño, código postal 26003, en la calle Milicias, núm. 1-3º.

Logroño, a 22 de enero de 2007